



Organisatieopstellingen

Er is iets aan de hand, je ziet:

- Politieke spelletjes
- Gebrek aan communicatie
- Een stroeve samenwerking
- Ongemotiveerde medewerkers
- Veel verloop

Wat is Systemisch werken?

Ons leven kent van jongs af aan vele systemen. Het opgroeien en leven binnen een familiesysteem heeft een diepgaande invloed op onze persoonlijke ontwikkeling en op de wijze waarop we als individu in het leven staan. Wij groeien op en ontwikkelen ons in systemen met onze opvoeders, onze schoolklas, een team, en weer later werken wij in systemen, zoals in organisaties. Wij leren en ontwikkelen ons binnen die systemische contexten. Ieder van deze levenssystemen heeft een eigen dynamisch krachtenveld. Er zijn gebeurtenissen die van essentiële invloed kunnen zijn zowel in de familie- als in de werkcontext.

Hoe groot die invloed onbewust is, weten wij vaak niet.

Een organisatieopstelling is een onderzoeksmethode die gebaseerd is op het systeemdenken. Deze aanpak vindt haar oorsprong in het werk van de Duitser Bert Hellinger. Oorspronkelijk als opstelling ontworpen om familiesystemen te onderzoeken, wordt de werkwijze inmiddels ook toegepast op verhoudingen binnen bedrijven, instellingen en verenigingen, waar zij de naam organisatieopstelling draagt.

Hoe werkt het

In veel organisaties wordt gezocht naar de oorzaak, maar lukt het niet altijd om die te achterhalen. Een opstelling maakt het mogelijk om te zoeken naar oplossingen en om nieuwe invalshoeken uit te proberen.

Tijdens een opstelling nemen personen de plaats in van medewerkers, afdelingen, taken of andere belangrijke elementen, die een rol spelen in de situatie waar jouw probleem over gaat. Zo worden verborgen dynamieken snel zichtbaar.

Deelnemers

Iedereen die werkt in of met een organisatie. Directeuren, managers, (team)leiders, ondernemers die op een ander niveau willen kijken waar het vastzit in de organisatie en wat er nodig is om de aangegeven situatie te doorbreken.

Organisatieopstellingen

Stap 1, Opstellen

Op aanwijzingen van de begeleider gaat de vraaginbrenger een ruimtelijke weergave van de onderhavige verhoudingen maken door plaatsvervangers een plek te geven in de ruimte. De vraaginbrenger kiest ook een plaatsvervanger voor zichzelf en blijft na het opstellen van de elementen aan de zijkant zitten. Dit om afstand te houden en te kunnen bezien wat er gebeurt.

Stap 2, Onderzoek

Er staat zo een "opstelling", een groep die iets uitbeeldt, dat achterliggende kanten van het vraagstuk laat zien. De begeleider bevraagt de opgestelde mensen over hun gevoelens en houdingen ten opzichte van elkaar en de omstandigheden. De patronen die leiden tot stremmingen en ondoelmatigheden. Door deze ordening komen ze aan het licht. Hierdoor worden oplossingsrichtingen zichtbaar die eerder verscholen bleven.

Stap 3, Herordening

De begeleider brengt herordening aan in het opgestelde systeem waarmee oplossingsrichtingen getoetst kunnen worden en/of het systeem gezuiverd wordt/is.

De effecten van de werkbijeenkomst zijn direct merkbaar, omdat vanuit het systeemdenken de verandering bij één onderdeel (de bewustwording bij de vraaginbrenger) voldoende is om het hele systeem in beweging te zetten.

U krijgt antwoord op

- Welke dynamiek kom ik tegen op mijn werk?
- Hoe ervaar ik en de ander deze?
- Hoe kan ik er op een andere manier naar kijken?
- Wat betekent dit, voor mij, het team?
- Wat kan ik eraan doen? Alleen of samen.

Begeleiders

Tanja Niebuhr is Arbeid en Organisationspsycholoog. Zij werkt vanuit haar passie om organisaties gezonde organismen(s) te laten zijn. Vertrouwen, inspiratie en humor zijn kenmerkend voor haar werkstijl.

Anneke Costerus heeft jarenlange training- en coachingervaring. Haar motivatie is veranderen tot groei. Haar aanpak, praktisch en verbindend.

Tijd en plaats

Duur, 1 dag, van 9.00 – 17.00 uur (ook incompany mogelijk).

De grootte van de groep is maximaal 15 deelnemers.

In Bergen aan Zee, Hotel Meijer.

Kosten € 225,-, inclusief btw, lunch, koffie en thee.

Data: zie agenda

Waarom bij de ZSgroep?

De ZSgroep (1954) traint al vele jaren op gebied van persoons- en managementontwikkeling.

Meer weten? Wij gaan graag in gesprek over uw vragen en wensen. Onze contact gegevens staan onderin deze pagina.